



## Abteilungsleiter (m/w/d) Betriebstechnische Ausrüstung Bahn; Hannover, Berlin

Bahnstromversorgung | AC | DC | Fahrleitungsanlagen | 50 Hz-Anlagen | Kommunikationsanlagen

### Ihre „Die-Stelle-passt-zu-mir“-Checkliste

#### Muss-Kriterien – „Weniger geht nicht!“

- Ingenieur (m/w/d) Elektrotechnik
- Diplom-Ingenieur oder M.Sc./M.Eng.
- Mindestens fünf Jahre als Projektleiter im Sektor ÖPNV oder SPNV

#### Kann-Kriterien – „Das hätten wir gerne.“

- Mehrjährige Erfahrung in der wirtschaftlichen Abwicklung von Projekten
- Erste Erfahrung in der Personalführung
- Erfahrung mit Akquisition und Angebotserstellung
- Vertiefte Kenntnisse der einschlägigen Vorschriften (VDE, VDV, BOStrab, EBO)
- Gute Kenntnisse VOB, VgV, VOL und HOAI
- Reisebereitschaft

#### Persönlichkeit – „So sollten Sie sein.“

- Sicheres Auftreten
- Kommunikationsvermögen
- Organisationsgeschick
- Eigeninitiative
- Innovationsfreudigkeit
- Kräftige Arme und ´ne gute Schlagzahl

#### Gestaltungsbereich – „Und das tun Sie.“

- Beratung und Planung (alle LPH)
- Koordination, Betreuung und Zusammenarbeit mit Auftraggebern, Behörden, Sachverständigen sowie internen und externen Planern
- Mitwirkung bei der Projektbearbeitung und Anleitung des Teams
- Vertrags- und Nachtragsmanagement
- Selbständige Akquisition von Projekten
- Pflege und Aufbau von Kundenkontakten

### Ihre „Das-Unternehmen-passt-zu-mir“-Checkliste

#### Zu Spiekermann

- Wir sind ein namhaftes deutsches Ingenieurbüro.
- Wir sind ein familiäres Unternehmen.
- Wir haben eine flache Hierarchie.
- Wir haben ein sehr gutes Arbeitsklima.
- Wir schätzen unsere Mitarbeiter und deren Engagement.

#### Attraktive Entlohnungspakete

- Erfolgsabhängige Gehaltsanteile
- Steigender Treuebonus ab dem ersten Jahr
- Jobticket oder Ticket Plus Card
- Bis zu 15 Tagen zusätzlicher Urlaub möglich

#### Mehr Sicherheit jetzt und später

- Gruppenunfallversicherung (inkl. privat)
- Attraktive Konditionen bei betrieblicher Altersvorsorge durch Rahmenverträge

#### Persönliche/berufliche Entwicklung

- Individuelles Personalentwicklungskonzept
- Mentorenprogramm
- Regelmäßige Schulungen
- Flexible Arbeitszeiten/Homeoffice

#### Außer Konkurrenz

- Sponsoring von gemeinsamen selbstorganisierten Aktivitäten wie Fußball, Segeln, Drachenboot, Fotogruppe, Laufen etc.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (**Ref116**)!  
Gerne steht Ihnen Tanja Krause für weitere Auskünfte zur Verfügung.  
T 0211/5236-192; t.krause@spiekermann.de